



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**



*Secretaría Académica*

*“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”*  
(Trabajo remoto por distanciamiento social)

**Bellavista, 12 de agosto, 2022**

**Señor:**

**Presente.-**

**Con fecha nueve de agosto del dos mil veintidós se ha emitido la siguiente Resolución:**

**RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE FACULTAD N° 462-2022-CFCC (TR-DS)**

*Visto, el Oficio N°048-2022-OCAA-FCC-UNAC de fecha 08 de agosto del 2022, mediante el cual la Jefa de la Oficina Calidad Académica y Acreditación de la Facultad de Ciencias Contables, remite la Propuesta del Plan Estratégico Institucional, para consideración y aprobación correspondiente.*

**CONSIDERANDO:**

*Que, la Ley Universitaria N°30220 en su artículo 5° numeral 5.2, señala que uno de los principios de las Universidades es la Calidad Académica. Asimismo, en su artículo 30° establece que el proceso de acreditación de la calidad educativa en el ámbito universitario, es voluntario, se establece en la ley respectiva y se desarrolla a través de normas y procedimientos estructurados e integrados funcionalmente. Los criterios y estándares que se determinen para su cumplimiento, tienen como objetivo mejorar la calidad en el servicio educativo;*

*Que, el artículo 21° del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao aprobado por Resolución N°02-2015-AE-UNAC de fecha 02 de julio del 2015, dispone que la Universidad promueve el desarrollo de una cultura de calidad fundamentada en los procesos de autoevaluación y autorregulación, los cuales son obligatorios, permanentes y se realizan con fines de acreditación nacional e internacional;*

*Que, el artículo 23° del citado Estatuto, señala que la acreditación en la Universidad es necesaria, permanente y constituye una exigencia académica, moral, legal y administrativa para alcanzar el objetivo de la mejora continua de los diferentes servicios académicos y administrativos;*

*Que, mediante el documento del visto Oficio N°048-2022-OCAA-FCC-UNAC de fecha 08 de agosto del 2022, la Jefa de la Oficina Calidad Académica y Acreditación Dra. Rosa Victoria Mesías Ratto, remite la Propuesta del Plan Estratégico Institucional de la Facultad de Ciencias Contables, para su aprobación por el Consejo de Facultad;*

*Que, el referido Plan Estratégico Institucional de la Facultad de Ciencias Contables, se ha formulado teniendo en cuenta el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional del Callao 2020-2024 ampliado, y bajo los lineamientos establecidos en la Directiva 001-2014-CEPLAN;*

*Que, conforme al marco legal antes citado, la Facultad considera necesario aprobar dicho instrumento de Gestión para cumplir uno de los requisitos para alcanzar la Acreditación y Certificación Internacional ISO 21001:2018 del Programa Académico de Contabilidad;*

*Que, el artículo 5° del Decreto Legislativo N° 1496 faculta a las Asambleas Universitarias, Consejos Universitarios, Consejos de Facultad y en general a cualquier órgano de gobierno de universidades públicas y privadas, para que realicen sesiones virtuales con la misma validez que una sesión presencial. Para ello, emplean medios electrónicos u otros de naturaleza similar que garanticen la comunicación, participación y el ejercicio de los derechos de voz y voto de sus miembros. Los medios utilizados para la realización de las sesiones virtuales deben garantizar la autenticidad y legitimidad de los acuerdos adoptados;*

*Estando a lo acordado por el Consejo de Facultad en su **Sesión Ordinaria Virtual de fecha 08 de agosto 2022** y en uso de las atribuciones concedidas al Consejo de Facultad en el Art. 180° del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao;*



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**



*Secretaría Académica*

*“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”*  
(Trabajo remoto por distanciamiento social)

RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE FACULTAD  
Nº 462-2022-CFCC/TR-DS

**RESUELVE:**

1. **APROBAR EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2024 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO, el mismo que forma parte de la presente Resolución.**
2. Transcribir la presente Resolución al Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Oficina de Calidad Académica y Acreditación, Comité de Calidad, Departamento Académico de Contabilidad, Dirección de Escuela Profesional, Oficinas internas de la Facultad, Secretaria del Decanato y Miembros del Consejo de Facultad.

Regístrese y comuníquese.-

Fdo. **Dr. Fredy V. Salazar Sandoval** Decano de la Facultad de Ciencias Contables de la Universidad Nacional del Callao.-Sello y Firma.

Fdo. **Mg. Walter Víctor Huertas Niquen** Secretario Académico de la Facultad de Ciencias Contables, Sello y Firma.

Lo que transcribo a usted para conocimiento y fines.

  
Universidad Nacional del Callao  
Facultad de Ciencias Contables  
  
.....  
Mg. *Walter Víctor Huertas Niquen*  
Secretario Académico



PLAN

Código:FCC.PLE.OCAA.01

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

Versión: 0

Página: 1 de 17

**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  
OFICINA DE CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

**2022**

ELABORADO POR :	REVISADO POR:	APROBADO POR :
JEFE DE LA OFICINA CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	PRESIDENTE DEL COMITÉ DE CALIDAD-FCC	CONSEJO DE FACULTAD.
FECHA : 08.08.2022	FECHA: 08.08.2022	FECHA : 08.08.2022
FIRMA DIGITAL:  UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES <i>Rosa V. Mesías Ratto</i> ..... Dra. Rosa Victoria Mesías Ratto Jefa de la Oficina de Calidad Académica y Acreditación	FIRMA DIGITAL:  UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  ..... MG. CPC RONAL PEZO MELÉNDEZ Presidente del Comité de Calidad	FIRMA DIGITAL

La impresión de este documento adquiere el estado de "COPIA NO CONTROLADA"



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 2 de 17

**INDICE**

Contenido

I. INTRODUCCIÓN .....	3
II. RESEÑA HISTÓRICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES .....	3
III. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES .....	3
IV. VISIÓN .....	4
V. MISIÓN .....	4
VI. VALORES Y PRINCIPIOS.....	4
VII. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (UNAC) .....	5
VIII. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EN LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES (OE FCC).....	5
IX. RUTA ESTRATÉGICA .....	7
X. MEDICIÓN DE RESULTADOS DE ACCIONES DE MEJORA .....	10
XI. MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES.....	12
MISIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES .....	12
Anexos:.....	16
1. Diagnóstico del Contexto (FODA FCC) .....	16
2. Resumen de Estrategias (FODA FCC) .....	17



## I. INTRODUCCIÓN

La Facultad de Ciencias Contables de la Universidad Nacional del Callao consciente de la exigencia de brindar formación profesional de calidad en contabilidad, orienta sus acciones hacia el mejoramiento continuo en la búsqueda de la calidad en la formación profesional idónea para brindar a la sociedad contadores públicos con la capacidad de asumir puestos de responsabilidad de la más alta exigencia y en escenarios diversos como el que hemos tenido que enfrentar, derivado del distanciamiento social declarado como consecuencia de la COVID 19.

Definitivamente, se requiere que estos esfuerzos a ser desplegados se encuentren planificados teniendo en cuenta la visión, misión y la política de la facultad, así como la coherencia con los planes y programas institucionales de la UNAC. Solo en esta sinergia de acciones será posible satisfacer las expectativas de nuestros estudiantes, del campo laboral, de la sociedad en su conjunto y se dispondrá de la información pertinente y oportuna para realizar la medición de los indicadores que nos permita seguir mejorando y orientando las acciones a nivel institucional.

En consecuencia, toma en cuenta las siguientes dimensiones: Gestión estratégica, formación integral, soporte institucional para lograr resultados. Además, coherentes con el Plan Estratégico Institucional 2020-2024 ampliado y bajo los lineamientos establecidos en la Directiva N° 001-2014-CEPLAN "Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico - Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico", se ha elaborado este Plan Estratégico Institucional de la Facultad de Ciencias Contables de la Universidad Nacional del Callao.

## II. RESEÑA HISTÓRICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

Por Ley N° 16225 del 02 de setiembre de 1966, se creó la Universidad Nacional Técnica del Callao (UNATEC), se impulsa la creación de este Centro de Cultura Superior, inicialmente, con 04 facultades: Recursos Hidrobiológico y Pesquería; Química Industrial; Ing. Naval, Industrial, Mecánica y Eléctrica; Ciencias Económicas y Administrativas. Por Resolución N° 3407-76-CONUP, del 11 de junio de 1976, el Concejo Nacional de la Universidad Peruana dio la autorización de funcionamiento definitivo a 06 programas Académicos: Ing. Pesquera; Ing. Química; Ing. Mecánica; Ing. Eléctrica; Ciencias Económicas **y Ciencias Contables**. Luego, nuestra universidad cambia su denominación a Universidad Nacional del Callao cuando se promulga la Ley N° 23733 a partir del **18 de diciembre de 1983**.

Finalmente, la Universidad Nacional del Callao, acorde con las exigencias y necesidades académicas cuenta actualmente con una Escuela de Posgrado y once Facultades una de las cuales es la Facultad de Ciencias Contables.

## III. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

Mediante la Resolución de Consejo de Facultad N° 430-2021-CFCC (TR-DS) - Bellavista, 04 de octubre de 2021, se aprueba la Política de la Facultad de Ciencias Contables de la Universidad Nacional del Callao, así como su misión, visión y valores.

La Política de la Facultad de Ciencias Contables constituyen lineamientos generales que orientan nuestro quehacer y ratificamos el compromiso de cumplirlos. Estos guiarán nuestras acciones que nos conducirán al desarrollo de nuestra facultad para que se instituya la mejora continua.

En la Facultad de Ciencias Contables somos una organización dedicada a formar profesionales altamente competitivos, con valores y mentalidad empresarial, preparados para tomar decisiones estratégicas y comprometidos en el crecimiento y desarrollo sostenible país.

Estamos comprometidos con:



## PLAN

Código:FCC.PLE.OCAA.01

### PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

Versión: 0

Página: 4 de 17

- **Garantizar el aseguramiento de la calidad del servicio educativo** con la finalidad de alcanzar el logro de competencias profesionales de nuestros estudiantes.
- **El cumplimiento de los requisitos aplicables**, requisitos legales y otros requisitos.
- **La mejora continua** de nuestros procesos estratégicos misionales y de apoyo en el quehacer de la formación teniendo en cuenta nuevas tendencias educativas, científicas y tecnológicas relevantes.
- **Los procesos de capacitación y actualización del personal docente y administrativo** con la finalidad de cubrir necesidades y responder a las expectativas de las partes interesadas relevantes.
- **El desarrollo de la Responsabilidad Social Universitaria** para que se promuevan en los estudiantes comportamientos éticos, desde su campo de formación profesional de contabilidad, respetando la política ambiental de la UNAC.
- **Impulsar el proceso de investigación científica** con el respeto a la propiedad intelectual, donde se integren docentes y estudiantes comprometidos con el desarrollo de las ciencias contables y la difusión de los resultados.
- **La promoción de una cultura de prevención en materia de seguridad y Salud en el trabajo en los estudiantes, docentes y administrativos** a fin de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de salud.

## IV. VISIÓN

**Ser una Facultad competitiva, acreditada, comprometida con el desarrollo de la sociedad, de excelencia académica, reconocida en el sector público, privado a nivel regional, nacional e internacional**

## V. MISIÓN

**Formar contadores altamente competitivos con valores, mentalidad empresarial e investigación, preparados para la toma de decisiones estratégicas en las organizaciones y comprometidos con el crecimiento y desarrollo sostenible del país.**

## VI. VALORES Y PRINCIPIOS

Valores y principios que nos rigen

**Los valores que nos rigen son compromiso, respeto, disciplina y ética** con los cuales se cumplirá los principios de respeto, probidad, eficiencia, idoneidad, veracidad, lealtad, obediencia, justicia y equidad declarados en el Plan Estratégico ampliado 2020-2024.

Es por esta razón que en el programa de Contabilidad se promueve espacios de evaluación y reflexión, convocando la participación a través del compromiso con respeto, disciplina y ética que permitan hacer los cambios requeridos coherentes con lo que se suscita en los campos del saber y que impacta en la formación profesional del futuro contador.

Los Objetivos Estratégicos de la carrera profesional de Contabilidad son coherentes con los Objetivos Estratégicos Institucionales de la UNAC.

	<b>PLAN</b>	Código:FCC.PLE.OCAA.01
	<b>PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES</b>	Versión: 0
		Página: 5 de 17

## VII. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (UNAC)

### Objetivos Misionales

- Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios
- Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria
- Promover la extensión y responsabilidad social en la comunidad universitaria

### Objetivos de Soporte

- Promover una gestión Institucional moderna transparente en la UNAC.
- Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres del pliego UNAC.

## VIII. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EN LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES (OE FCC)

### Objetivos Misionales

#### OE FCC 01

Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de Contabilidad.

#### OE FCC 02

Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación en la FCC.

#### OE FCC 03

Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social en la FCC.

### Objetivos de Soporte

#### OE FCC 04

Fortalecer la Gestión de la FCC.

#### OE FCC 05

Implementar la gestión del riesgo de desastres.



OE FCC	INDICADORES
<b>Objetivos Misionales</b>	
<b>OE FCC 01</b> Mejorar la calidad de la <b>formación</b> profesional de los estudiantes de Contabilidad.	1.1 Porcentaje de estudiantes concluyen de manera oportuna
	1.2 Porcentaje de estudiantes que perciben que su formación es de calidad.
	1.3 Porcentaje de egresados que se desempeñan como contadores en un lapso de hasta 6 meses después de titularse.
	1.4 Porcentaje de egresados que perciben que su formación fue la adecuada para su desempeño profesional.
<b>OE FCC 02</b> Fortalecer la <b>investigación</b> formativa, científica, humanística e innovación en la FCC.	2.1 Porcentaje de investigaciones publicadas en revistas indexadas
	2.2 Porcentaje de docentes investigadores de la facultad
<b>OE FCC 03</b> Fortalecer las actividades de <b>extensión cultural y de proyección social</b> en la FCC.	3.1 Porcentaje de beneficiarios de los proyectos de responsabilidad social universitaria de la facultad.
<b>Objetivos de Soporte</b>	
<b>OE FCC 04</b> Fortalecer la <b>Gestión</b> de la FCC.	4.1 Índice de efectividad de la gestión.
<b>OE FCC 05</b> Implementar la gestión del <b>riesgo de desastres</b> .	5.1 Porcentaje de riesgos identificados que han sido reducidos.



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 7 de 17

**IX. RUTA ESTRATÉGICA**

Nro.	OE FCC	ACCIÓN ESTRATÉGICA FCC	Prioridad (Coherente con PEI UNAC)	INDICADORES FCC	RESPONSABLE
OE FCC 01:	Mejorar la calidad de la <b>formación</b> profesional de los estudiantes de Contabilidad.  *Al mejorar la calidad en la formación profesional del futuro contador genera impacto en la mejora de la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios de la UNAC.	AE FCC.01.01 Plan de estudios actualizado.	1	Indicador 1.1.1 Plan de estudios actualizado	Comisión de adecuación Escuela Profesional de Contabilidad (EPCO)
		AE FCC.01.02 Plan de Desarrollo de personal Docente y Administrativo	2	Indicador 1.2.1 Porcentaje de docentes capacitados	Oficina de Desarrollo Docente
			2	Indicador 1.2.2 Porcentaje de administrativos capacitados	
		AE.FCC 01.03 Plan de tutoría para la atención oportuna de los estudiantes de la FCC.	3	Indicador 1.3.1 Porcentaje de estudiantes atendidos	Oficina de Tutoría y Desarrollo del Estudiante
			3	Indicador 1.3.2 Porcentaje de docentes capacitados en NEE	
			3	Indicador 1.3.3 Porcentaje de estudiantes con NEE atendidos	
		AE. FCC 01.04 Plan de Mantenimiento y Mejora de la Infraestructura de acuerdo a normas técnicas de calidad para la FCC.	4	Indicador 1.4.1 Porcentaje de acciones planificadas realizadas	Oficina de Servicios Generales
			4	Indicador 1.4.2 Porcentaje de acciones planificadas en trámite	
		AE.FCC 01.05 Programa de movilidad nacional o internacional para docentes o estudiantes	5	Indicador 1.5.1 Número de convenios suscritos para movilidad nacional o internacional	Comisión de Convenios EPCO Departamento Académico de Contabilidad (DAC)
			5	Indicador 1.5.2 Porcentaje de docentes en movilidad nacional / internacional	
5	Indicador 1.5.3 Porcentaje de estudiantes en movilidad nacional / internacional				
OE FCC 02:	Fortalecer la <b>investigación</b> formativa, científica, humanística e innovación en la FCC.  *Al fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria de	AE.FCC 02.01 Programa de fortalecimiento de la investigación especializada en la FCC.	1	Indicador 2.1.3 Número de tesis de pregrado aprobadas	Unidad de Investigación
			1	Indicador 2.1.4 Número de centros y redes de investigación especializada	
			1	Indicador 2.1.5 Porcentaje de docentes que emplean los informes finales de docentes y/o estudiantes como material de análisis en sus asignaturas.	
		AE.FCC 02.02 Programa de capacitación en investigación e	2	Indicador 2.2.1 Porcentaje de docentes capacitados	
			2	Indicador 2.2.2 Porcentaje de docentes capacitados	



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 8 de 17

	la carrera de Contabilidad se busca incrementar el avance de la investigación desarrollando las capacidades investigadoras de docentes, así como las condiciones de infraestructura y equipamiento requeridas.	innovación		que están realizando investigación	
		AE.FCC 02.03 Difusión de investigaciones realizadas en revistas especializadas para beneficio de la sociedad.	3	Indicador 2.3.1 Número de artículos publicados (docentes)	
			3	Indicador 2.3.2 Número de artículos publicados (estudiantes)	
OE FCC 03:	Fortalecer las actividades de <b>extensión cultural y de proyección social</b> en la FCC.  *Al promover la extensión y responsabilidad social en la comunidad universitaria de la carrera profesional de Contabilidad, estamos contribuyendo a garantizar el alineamiento entre lo que hacemos en la formación profesional del futuro contador y lo que necesita la sociedad.	AE.FCC 03.01 Plan de extensión universitaria y proyección social	1	Indicador 3.1.1 Número de actividades planificadas	CERS
			1	Indicador 3.1.2 Porcentaje de satisfacción en la población beneficiada por las acciones de extensión universitaria y proyección social (actividades y/o cursos de formación continua y de extensión).	CERS
		AE.FCC 03.02 Plan de responsabilidad social de la FCC en beneficio de la sociedad.	2	Indicador 3.2.1 Número de actividades planificadas	CERS
			2	Indicador 3.2.2 Porcentaje de satisfacción en la población beneficiada por las acciones de RSU	CERS
OE FCC 04:	Fortalecer la <b>Gestión</b> de la FCC.  * Al fortalecer la gestión institucional en la FCC se contribuirá de forma indirecta a los objetivos estratégicos institucionales los cuales contribuyen de forma directa a	AE.FCC 04.01 Convenios de Cooperación de beneficio recíproco entre la FCC y entidades a nivel nacional o internacional.	6	Indicador 4.1.1 Número de convenios de cooperación de beneficio recíproco	Comisión de Convenios
		AE.FCC 04.02 Sistema de gestión automatizado con enfoque de Procesos en la FCC.	3	Indicador 4.2.1 Porcentaje de procesos del SG automatizados con medidas de seguridad de la información	Oficina de Tecnología y Comunicación de la FCC (OTIC-FCC)
			3	Indicador 4.2.2 Porcentaje de datos estudiantes procesados con medidas de seguridad de la información.	OTIC-FCC
		AE.FCC 04.03	2	Indicador 4.3.1	Oficina de Calidad



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 9 de 17

	la consecución del objetivo estratégico sectorial.	Carrera profesional de Contabilidad acreditada a nivel nacional o internacional.		Porcentaje de cumplimiento de requisitos del Sistema de Gestión de Organizaciones Educativas de Calidad (SGOE)	Académica y Acreditación (OCAA) Comité de Calidad (CC)
			2	Indicador 4.3.2 Porcentaje de cumplimiento de estándares de calidad (Modelo Sineace)	OCAA - CC
		AE.FCC 04.04 Mantenimiento de Condiciones Básicas de Calidad (CBC) en la FCC.	1	Indicador 4.4.1 Porcentaje de CBC logradas y que se mantienen en la FCC	OCAA - CC
		AE.FCC 04.05 Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego	5	Indicador 4.5.1 Porcentaje de cumplimiento eficaz de actividades y del manejo de los recursos del pliego.	Oficina de Planificación
OE FCC 05:	Reducir la vulnerabilidad ante el <b>riesgo de desastres</b> del pliego UNAC  * Al fortalecer la gestión institucional en la FCC se contribuirá de forma indirecta a los objetivos estratégicos institucionales los cuales contribuyen de forma directa a la consecución del objetivo estratégico sectorial.	AE.FCC 05.01 Cultura de prevención y resiliencia fortalecida en el pliego UNAC	1	Indicador 5.1.1 Porcentaje de riesgos controlados (Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos – IPER).	Oficina de Servicios Generales



## X. MEDICIÓN DE RESULTADOS DE ACCIONES DE MEJORA

Nro.	OE FCC	INDICADORES FCC	RESPONSABLE
OE FCC 01:	Mejorar la calidad de la <b>formación</b> profesional de los estudiantes de Contabilidad.  *Al mejorar la calidad en la formación profesional del futuro contador genera impacto en la mejora de la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios de la UNAC.	<b>Indicador 1.1</b> Porcentaje estudiantes concluyen de manera oportuna	EPCO
		<b>Indicador 1.2</b> Porcentaje estudiantes que perciben que su formación es de calidad.	EPCO
		<b>Indicador 1.3</b> Porcentaje de egresados que se desempeñan como contadores en un lapso de hasta 6 meses después de titularse.	CERS
		<b>Indicador 1.4</b> Porcentaje de egresados que perciben que su formación fue la adecuada para su desempeño profesional.	CERS
OE FCC 02:	Fortalecer la <b>investigación</b> formativa, científica, humanística e innovación en la FCC.  *Al fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria de la carrera de Contabilidad se busca incrementar el avance de la investigación desarrollando las capacidades investigadoras de docentes, así como las condiciones de infraestructura y equipamiento requeridas.	<b>Indicador 2.1</b> Porcentaje de investigaciones publicadas en revistas indexadas	Unidad de Investigación
		<b>Indicador 2.2</b> Porcentaje de docentes investigadores de la facultad	Unidad de Investigación
OE FCC 03:	Fortalecer las actividades de <b>extensión cultural y de proyección social</b> en la FCC.  *Al promover la extensión y responsabilidad social en la comunidad universitaria de la carrera profesional de Contabilidad, estamos contribuyendo a garantizar el alineamiento entre lo que hacemos en la formación profesional del futuro contador y lo que necesita la sociedad.	<b>Indicador 3.1</b> Porcentaje de beneficiarios de los proyectos de responsabilidad social universitaria de la facultad.	CERS
OE FCC 04:	Fortalecer la <b>Gestión</b> de la FCC.  * Al fortalecer la gestión institucional en la FCC se contribuirá de forma indirecta a los objetivos estratégicos institucionales los cuales contribuyen de forma directa a la consecución del objetivo estratégico sectorial.	<b>Indicador 4.1</b> Índice de efectividad de la gestión.	Oficina de Planificación
OE FCC 05:	Reducir la vulnerabilidad ante el <b>riesgo de desastre</b> del pliego UNAC  * Al fortalecer la gestión institucional	<b>Indicador 5.1</b> Porcentaje de riesgos identificados que han sido reducidos.	Oficina de Servicios Generales



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 11 de 17

en la FCC se contribuirá de forma indirecta a los objetivos estratégicos institucionales los cuales contribuyen de forma directa a la consecución del objetivo estratégico sectorial.		
---	--	--



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 12 de 17

**XI. MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

**MISIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

**Formar contadores altamente competitivos con valores, mentalidad empresarial e investigación, preparados para la toma de decisiones estratégicas en las organizaciones y comprometidos con el crecimiento y desarrollo sostenible del país.**

Nro.	OE FCC	INDICADORES FCC	MÉTODO DE CÁLCULO	LOGRO ESPERADO				RESPONSABLE
				2021	2022	2023	2024	
OE FCC 01:	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de Contabilidad.	<b>Indicador 1.1</b> Porcentaje estudiantes concluyen de manera oportuna	Número de egresados que culminan sus estudios universitarios en el plazo establecido según su estructura curricular en el año N) / (Total de egresados universitarios en el año N) * 100.	40%	50%	60%	65%	EPCO
		<b>Indicador 1.2</b> Porcentaje estudiantes que perciben que su formación es de calidad.	[(Número de estudiantes de pregrado encuestados que mostraron un nivel de satisfacción superior al promedio en la encuesta de satisfacción / Número de estudiantes de pregrado que han sido encuestados) * 0.5 +	60%	65%	70%	75%	EPCO
		<b>Indicador 1.3</b> Porcentaje de egresados que se desempeñan como contadores en un lapso de hasta 6 meses después de titularse.	(Número de egresados de la FCC que se insertan en actividades propia de su formación en un lapso no mayor a 6 meses / Total de egresados en el año anterior) * 100.	50%	60%	65%	70%	CERS
		<b>Indicador 1.4</b> Porcentaje de egresados que perciben que su formación fue la adecuada para su desempeño profesional.	(Número de egresados que perciben que la formación brindada por la FCC fue la adecuada para el desempeño de sus labores en el año N / Total de egresados que han sido encuestados en el año N) * 100.	60%	65%	70%	75%	CERS
AE FCC.01.01	Plan de estudios actualizado.	Indicador 1.1.1 Plan de estudios actualizado	% de avance en la actualización	75%	100%	100%	100%	Comisión de adecuación EPCO
AE FCC.01.02	Plan de Desarrollo de personal Docente y Administrativo	Indicador 1.2.1 Porcentaje de docentes capacitados	(Número de docentes de la FCC que han sido capacitados al año N/ Número de docentes de la FCC en el año N) * 100	40%	50%	60%	65%	Oficina de Desarrollo Docente
		Indicador 1.2.2 Porcentaje de administrativos capacitados	(Número de administrativos de la FCC que han sido capacitados al año N/ Número de administrativos de la FCC en el año N) * 100	20%	50%	60%	65%	
AE.FCC 01.03	Plan de tutoría oportuna de los estudiantes de la FCC.	Indicador 1.3.1 Porcentaje de estudiantes atendidos	(Número de estudiantes de la FCC que han sido atendidos en tutoría en el año/ Número total de estudiantes de la FCC matriculados en el año) * 100	40%	50%	60%	65%	Oficina de Tutoría y desarrollo del estudiante
		Indicador 1.3.2 Porcentaje de docentes capacitados en NEE	(Número de docentes de la FCC que han sido capacitados en NEE al año N/ Número de docentes de la FCC en el año N) * 100	40%	50%	60%	65%	
		Indicador 1.3.3 Porcentaje de estudiantes con NEE atendidos	(Número de estudiantes con NEE de la FCC que han sido atendidos en tutoría en el año/ Número total de estudiantes con NEE de la FCC matriculados en el año) * 100	60%	65%	70%	75%	
AE. FCC	Plan de	Indicador 1.4.1	(Número de proyectos ejecutadas	60%	70%	75%	80%	Oficina de



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 13 de 17

01.04	Mantenimiento y Mejora de la Infraestructura de acuerdo a normas técnicas de calidad para la FCC.	Porcentaje de acciones planificadas realizadas para lograr que la infraestructura y equipamiento se encuentre en condiciones de accesibilidad óptima para la comunidad educativa de la FCC.	de la FCC al año N/ Total de proyectos planificados en la FCC el año N)*100					Servicios Generales
		Indicador 1.4.2 Porcentaje de acciones planificadas en trámite	(Número de acciones en trámite de la FCC al año N/ Total de acciones planificadas en la FCC el año N)*100	40%	50%	60%	65%	
AE.FCC 01.05	Programa de movilidad nacional o internacional para docentes o estudiantes	Indicador 1.5.1 Número de convenios suscritos para movilidad nacional o internacional	(Número de convenios suscritos en la FCC para movilidad nacional o internacional al año N)	1	2	3	4	Comisión de Convenios EPCO DAC
		Indicador 1.5.2 Número de docentes en movilidad nacional / internacional	(Número de docentes de la FCC en movilidad nacional o internacional al año N)		1	2	3	
		Indicador 1.5.3 Número de estudiantes en movilidad nacional / internacional	(Número de estudiantes de la FCC que participan en programa de movilidad al año N)		1	2	3	
OE FCC 02:	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación en la FCC.	Indicador 2.1 Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas	[Número de artículos de investigación generados y publicados por los investigadores de la FCC en revistas indexadas)		1	2	3	Unidad de Investigación
		Indicador 2.2 Porcentaje de docentes investigadores de la facultad	(Número de docentes que hacen investigación en la FCC al año N/ Número de docentes de la FCC en el año N) *100		25%	30%	35%	Unidad de Investigación
AE.FCC 02.01	Programa de fortalecimiento de la investigación especializada en la FCC.	Indicador 2.1.1 Porcentaje de tesis de pregrado aprobadas	(Número de tesis de pregrado aprobadas en la FCC al año N/ Número de tesis de pregrado presentadas en la FCC al año N)*100	60%	70%	75%	80%	Unidad de Investigación
		Indicador 2.1.2 Número de centros y redes de investigación especializada	Total de centros y redes de investigación especializada aprobados al año N.		1	2	3	Unidad de Investigación
		Indicador 2.1.3 Porcentaje de docentes que emplean los informes finales de docentes y/o estudiantes como material de análisis en sus asignaturas.	(Número de docentes que emplean los informes finales de docentes y/o estudiantes como material de análisis en sus asignaturas en la FCC al año N/ Número de docentes de la FCC en el año N) *100	25%	30%	35%	40%	Unidad de Investigación
AE.FCC 02.02	Programa de capacitación en investigación e innovación	Indicador 2.2.1 Porcentaje de docentes capacitados	(Número de docentes de la FCC que han recibido capacitación en investigación o innovación (40 horas mínimo) / total de docentes de la FCC)*100	40%	50%	60%	65%	Unidad de Investigación
		Indicador 2.2.2 Porcentaje de docentes capacitados	(Número de docentes capacitados (40 horas mínimo) en investigación e innovación de la FCC que realizan investigación /	30%	35%	40	45%	Unidad de Investigación



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 14 de 17

		que están realizando investigación	Número de docentes capacitados (40 horas mínimo) en investigación e innovación de la FCC)*100					
AE.FCC 02.03	Difusión de investigaciones realizadas en revistas especializadas para beneficio de la sociedad.	Indicador 2.3.1 Número de artículos publicados (docentes)	Total de artículos publicados (docentes)al año N.		1	2	3	Unidad de Investigación
		Indicador 2.3.2 Número de artículos publicados (estudiantes)	Total de artículos publicados (estudiantes)al año N.		1	2	3	Unidad de Investigación
<b>OE FCC 03:</b>	Fortalecer las actividades de <b>extensión cultural y de proyección social</b> en la FCC.	<b>Indicador 3.1</b> Porcentaje de beneficiarios de los proyectos de responsabilidad social universitaria de la facultad.	{{(Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social programados en la FCC en el año N/ Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social en el año base)-1} *100 (Año base: 2021)	42%	45%	50%	52%	CERS
AE.FCC 03.01	Plan de extensión universitaria y proyección social	Indicador 3.1.1 Número de actividades planificadas por año (actividades y/o cursos de formación continua y de extensión).	Número de actividades extensión universitaria y proyección social planificadas al año N.	4	5	6	6	CERS
		Indicador 3.1.2 Porcentaje de satisfacción en la población beneficiada por las acciones de extensión universitaria y proyección social (actividades y/o cursos de formación continua y de extensión).	(Número personas satisfechas con las acciones de extensión universitaria y proyección social (actividades y/o cursos de formación continua y de extensión) / (Total de personas que participaron en las acciones de extensión universitaria y proyección social (actividades y/o cursos de formación continua y de extensión))* 100%			60%	70%	CERS
AE.FCC 03.02	Plan de responsabilidad social de la FCC en beneficio de la sociedad.	Indicador 3.2.1 Número de actividades planificadas	Número de actividades de responsabilidad social de la FCC planificadas en beneficio de la sociedad al año N.	6	7	8	8	CERS
		Indicador 3.2.2 Porcentaje de satisfacción en la población beneficiada por las acciones de RSU	(Número personas satisfechas con las acciones de RSU / (Total de personas que participaron en las acciones de RSU * 100%			60%	70%	CERS
<b>OE FCC 04:</b>	Fortalecer la <b>Gestión</b> de la FCC.	<b>Indicador 4.1</b> Índice de efectividad de la gestión	(Cumplimiento Ind. AE.FCC 4.1.1)*0.1+(Cumplimiento Ind. AE.FCC 4.2.1)*0.1+(Cumplimiento Ind. AE.FCC 4.2.2)*0.1+(Cumplimiento Ind. AE.FCC 4.3.1)*0.1+(Cumplimiento Ind. AE.FCC 4.3.2)*0.1+(Cumplimiento Ind. AE.FCC 4.4.1)*0.1+(Cumplimiento Ind. AE.FCC 4.5.1)*0.1					Oficina de Planificación
AE.FCC 04.01	Convenios de Cooperación de beneficio recíproco entre la FCC y entidades a nivel nacional o	Indicador 4.1.1 Porcentaje de convenios de cooperación vigentes y ejecutados de convenios de cooperación de	(Número de convenios de cooperación de beneficio recíproco vigentes y ejecutados al año N / Total de convenios de cooperación suscritos y vigentes al año N)*100			25%	30%	Oficina de Planificación



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 15 de 17

	internacional.	beneficio recíproco.						
AE.FCC 04.02	Sistema de gestión automatizado con enfoque de Procesos en la FCC.	Indicador 4.2.1 Porcentaje de procesos del SG automatizados con medidas de seguridad de la información	(Número de procesos del SG automatizados con medidas de seguridad de la información al año N / Total de procesos del SG automatizados con medidas de seguridad de la información al año N)*100			25%	30%	OTIC-FCC
		Indicador 4.2.2 Porcentaje de datos estudiantes procesados con medidas de seguridad de la información.	(Número de datos estudiantes procesados con medidas de seguridad de la información al año N / Total de datos estudiantes procesados con medidas de seguridad de la información al año N)*100			25%	30%	OTIC-FCC
AE.FCC 04.03	Carrera profesional de Contabilidad acreditada a nivel nacional o internacional.	Indicador 4.3.1 Porcentaje de cumplimiento de requisitos del Sistema de Gestión de Organizaciones Educativas de Calidad (SGOE)	(Número de requisitos del Sistema de Gestión de Organizaciones Educativas de Calidad (SGOE) cumplidos al año N / Total de requisitos del Sistema de Gestión de Organizaciones Educativas de Calidad (SGOE) al año N)*100		60%	70%	80%	
		Indicador 4.3.2 Porcentaje de cumplimiento de estándares de calidad (Modelo Sineace)	(Número estándares de calidad (Modelo Sineace) logrados al año N / Total de estándares de calidad (Modelo Sineace) logrados al año N)*100		60%	70%	80%	
AE.FCC 04.04	Mantenimiento de Condiciones Básicas de Calidad (CBC) en la FCC.	Indicador 4.4.1 Porcentaje de CBC logradas y que se mantienen en la FCC	(Número CBC logradas y que se mantienen en la FCC al año N / Total de CBC al año N)*100		70%	75%	80%	
AE.FCC 04.05	Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego	Indicador 4.5.1 Porcentaje de cumplimiento eficaz de actividades y del manejo de los recursos del pliego.	(Porcentaje de actividades y procesos del Plan Anual ejecutadas según programación)*0.3+(Porcentaje de cumplimiento de compromisos en un plazo menor igual a 5 días)*0.7		70%	75%	80%	
<b>OE FCC 05:</b>	Reducir la vulnerabilidad ante el <b>riesgo de desastres</b> en la FCC	<b>Indicador 5.1</b> Porcentaje de riesgos identificados que han sido reducidos.	(Número riesgos reducidos en la FCC en el año N) / (Total de riesgos identificados)* 100					Oficina de Servicios Generales
AE.FCC 05.01	Cultura de prevención y resiliencia fortalecida en el pliego UNAC	Indicador 5.1.1 Porcentaje de riesgos controlados (Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos – IPER).	(Número riesgos controlados en la FCC en el año N) / (Total de riesgos identificados)* 100					Oficina de Servicios Generales



**PLAN**

Código:FCC.PLE.OCAA.01

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

Versión: 0

Página: 16 de 17

Anexos:

1. Diagnóstico del Contexto (FODA FCC)

ITEM	FORTALEZAS	ITEM	DEBILIDADES
1	Personal Docentes calificados y capacitados en su especialidad	1	Hay una tasa de aprox. 50% de profesores no nombrados
2	Plan de estudios actualizado y pertinente.	2	Algunos docentes no se alinean a la metodología y exigencia interna de la facultad y Universidad.
3	Soporte permanente en las TICs a través OTIC -FCC	3	Falta de respuesta inmediata ante solicitud de información de algunas dependencias.
4	Plataforma informática adecuada y aplicada a la gestión académica con equipos de última generación.	4	Los deméritos de la evaluación del desempeño docente no se aplican.
5	Alta gama de docentes con grado académicos de maestro y/o doctor.	5	Convenios internacionales para la movilidad estudiantil y de docentes en proceso.
6	Personal administrativo comprometido con la operatividad académica de la facultad	6	Los trabajos de investigación de profesores y estudiantes no se publican en revistas indexadas.
7	Cambio de la gestión académica basado en enfoque a procesos	7	Limitaciones en la Unidad de Investigación de la FCC: Escasos especialistas que orienten la investigación científica en Ciencias Contables. Poca difusión y consulta de trabajos de investigación. Falta conformación de semilleros de investigación.
8	Seguridad Interna mediante cámaras de seguridad CITY .	8	No se cuenta con un análisis de riesgos en materia de seguridad y salud . No se han realizado los IPERI respecto al Ley SST 29783 y su reglamento DS N°005-2012-TR
9	Asesoría a pequeñas empresas a través de alumnos de la facultad.	9	Infraestructura con limitado aforo y adaptación de aula para estudiantes con NEE en proceso.
10	Se tiene implementada la Biblioteca virtual.	10	Alumnos de bajos recursos con urgencia para trabajar arriesgando su formación profesional
11	El Centro de Producción de Bienes y Servicios de la FCC brinda capacitación en : Informática Básica , Paquetes Contables, etc.	11	No existe una evaluación de los riesgos psicosociales que se producen ante exceso de horas de trabajo en la modalidad remota por pandemia.
12	El proceso de Tutoría implementado, monitoreado en cumplimiento de las metas.	12	Falta planificar acciones para hacer el seguimiento del egresado.
ITEM	OPORTUNIDADES	ITEM	AMENAZAS
1	Mejora por implementación del Sistema de Gestión de Organizaciones Educativas basado en la ISO21001-2018 (Gestión Educativa por procesos)	1	Falta mayor orientación para la aplicación del componente de Responsabilidad Social desde la Oficina Central de la UNAC.
2	Gran número de empresas industriales: Demanda de prácticas a los alumnos, asesorías a las empresas, convenios, etc.	2	No existe reglamento de Tutoría desde la Oficina Central de la UNAC
3	Ampliación del programa académico de CC en otras sedes.	3	Cambio gubernamental genera confrontación política y económica.
4	Solicitudes de Convenios con la FCC.	4	Rebrote de pandemia y exposición al contagio por SAR COV2 -COVID 19
5	Vínculos con SUNAT y Contraloría Nacional de la República.	5	No hay política de protección a los alumnos en la seguridad ante desastres y frente a la delincuencia en el Callao.
6	Demanda del Outsourcing Contable por las empresas.	6	Sede de universidad privada licenciada en la región Callao.
7	Existe oportunidad de cursos via online que permite la participación en eventos académicos,capacitación nacional e internacional.	7	El marketing y difusión de las bondades de la UNAC es incipiente
8	La acreditación es un exigencia que eleva la calidad educativa en la universidad.	8	Movilidad y pasantías en univ. Extranjeras de estudiantes y docentes de univ. privadas eleva su crecimiento profesional frente a univ. nacionales.



	<b>PLAN</b>	Código:FCC.PLE.OCAA.01
	<b>PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES</b>	Versión: 0
		Página: 17 de 17

## 2. Resumen de Estrategias (FODA FCC)

		FORTALEZAS	DEBILIDADES
<b>FACTORES INTERNOS</b>  <b>FACTORES EXTERNOS</b>	<b>ITEM</b>		
		1 Personal Docente calificados y capacitados en su especialidad	1 Hay una tasa de aprox. 50% de profesores no nombrados
		2 Plan de estudios actualizado y pertinente.	2 Algunos docentes no se alinean a la metodología y exigencia interna de la facultad y Universidad.
		3 Soporte permanente en las TICs a través OTIC -FCC de última generación.	3 Falta de respuesta inmediata ante solicitud de información de algunas dependencias.
		4 Alta gama de docentes con grado académicos de maestro y/o doctor.	4 Los deméritos de la evaluación del desempeño docente no se aplican.
		5 Personal Administrativo comprometido con la operatividad académica de la facultad	5 Convenios internacionales para la movilidad estudiantil y de docentes en proceso.
		6 Cambio de la gestión académica basado en enfoque a procesos	6 Los trabajos de investigación de profesores y estudiantes no se publican en revistas indexadas.
		7 Seguridad Interna mediante cámaras de seguridad CCTV.	7 Limitaciones en la Unidad de Investigación de la FCC: Escasos especialistas que orientan la investigación científica en Ciencias Contables. Poca difusión y consulta de trabajos de investigación. Falta conformación de semilleros de investigación.
		8 Asesoría a pequeñas empresas a través de alumnos de la facultad.	8 No se cuenta con un análisis de riesgos en materia de seguridad y salud. No se han realizado los IPERI respecto al Ley SST 29783 y su reglamento DS N°005-2012-TR
		9 Se tiene implementada la Biblioteca virtual.	9 Infraestructura con limitado aforo y adaptación de aula para estudiantes con NEE en proceso.
		10 El Centro de Producción de Bienes y Servicios de la FCC brinda capacitación en: Informática Básica, Paquetes Contables, etc.	10 profesional
		11 El proceso de Tutoría implementado, monitoreado en cumplimiento de las metas.	11 No existe una evaluación de los riesgos psicosociales que se producen ante exceso de horas de trabajo en la modalidad remota por pandemia.
		12 Falta planificar acciones para hacer el seguimiento del egresado.	
	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>FO</b>	<b>DO</b>
	1 Mejora por implementación del Sistema de Gestión de Organizaciones Educativas basado en la ISO21001-2018 (Gestión Educativa por procesos)	<b>OE FCC 01:</b> Mejorar la calidad de la <b>formación</b> profesional de los estudiantes de Contabilidad.	<b>OE FCC 02:</b> Fortalecer la <b>investigación</b> formativa, científica, humanística e innovación en la FCC.  <b>OE FCC 03:</b> Fortalecer las <b>actividades de extensión cultural y de proyección social</b> en la FCC.
	2 Gran número de empresas industriales: Demanda de prácticas a los alumnos, asesorías a las empresas, convenios, etc.		
	3 Ampliación del programa académico de CC en otras sedes.		
	4 Solicitudes de Convenios con la FCC.		
	5 Vínculos con SUNAT y Contraloría Nacional de la República.		
	6 Demanda del Outsourcing Contable por las empresas.		
	7 Existe oportunidad de cursos via online que permite la participación en eventos académicos, capacitación nacional e internacional.		
	8 La acreditación es un exigencia que eleva la calidad educativa en la universidad.		
	<b>AMENAZAS</b>	<b>FA</b>	<b>DA</b>
	1 Falta mayor orientación para la aplicación del componente de Responsabilidad Social desde la Oficina Central de la UNAC.	<b>OE FCC 04:</b> Fortalecer la <b>Gestión</b> de la FCC.	<b>OE FCC 05:</b> Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres en la FCC
	2 No existe reglamento de Tutoría desde la Oficina Central de la UNAC		
	3 Cambio gubernamental genera confrontación política y económica.		
	4 Rebrote de pandemia y exposición al contagio por SAR COV2 -COVID 19		
	5 No hay política de protección a los alumnos en la seguridad ante desastres y frente a la delincuencia en el Callao.		
	6 Sede de universidad privada licenciada en la región Callao.		
	7 El marketing y difusión de las bondades de la UNAC es incipiente		
	8 Movilidad y pasantías en univ. Extranjeras de estudiantes y docentes de univ. privadas eleva su crecimiento profesional frente a univ. nacionales.		

La impresión de este documento adquiere el estado de "COPIA NO CONTROLADA"